







<b>SZABÁLYZAT</b>	<b>Cím:</b>	
Id.Nr.: PMM-5.3-06-01	VÁLLALATI ETIKAI KÓDEX	
Rev: <b>B</b>		
Page.:1/12		

# VÁLLALATI ETIKAI KÓDEX

KIADÁS DÁTUMA: 2022.08.01.		Cégnév változás
Készítette: Név: Szűcs Ágnes / Compliance Szakértő Aláírás: 	Ellenőrizte: Név: Szűcs Róbert Dr. / Jogtanácsos Aláírás:   Név: Kirigaya Takahiro / CCO vezető Aláírás: 	Jóváhagyta: Név: Takatoshi Nagatomo / CEO Aláírás:  Név: Lévai Gábor / CFO Aláírás: 

<b>SZABÁLYZAT</b>	<b>Cím:</b>	
Id.Nr.: PMM-5.3-06-01	VÁLLALATI ETIKAI KÓDEX	
Rev: B		
Page.:2/12		

## 1. Cél

A **ENEOS MOL Synthetic Rubber Zrt.** (Továbbiakban: **EMSR**) ezt a Vállalati Etikai Kódexet (továbbiakban: Kódex) alapvető szabályrendszernek alkotta, amelyet minden (teljes munkaidős, szerződéses, részmunkaidős és ideiglenes, valamint rövid távú szerződéssel rendelkező) munkavállalónak be kell tartania a vezetési irányelvek megvalósítása érdekében.

A Kódex az **EMSR** üzleti tevékenységében résztvevők felelősségéről rendelkezik. A munkavállalóink nem utasíthatóak a Kódex megsértésével járó tevékenységre. Egyetlen olyan munkavállaló sem hozható hátrányos helyzetbe, aki megtagad egy a Kódexbe ütköző utasítás végrehajtását.

### 1.1. Hatálya

A Kódex valamennyi **EMSR** munkavállaló számára kötelezően alkalmazandó.

### 1.2. Felelős személy

A HR Vezető az a személy, aki felelős a Kódex elkészítéséért és annak karbantartásáért.

### 1.3. Hatálybalépés

A Kódex **2022.08.08**-án lép hatályba. Azután az **EMSR** valamennyi munkavállalója köteles betartani a rendelkezéseit.

## 2. Definíciók


**Kódex:** a Kódex azon szabályok, elvek, értékek és munkatársakkal szembeni elvárások gyűjteménye, amelyeket a szervezet fontosnak és alapvetőnek tart sikeres működése szempontjából.

**Magatartási Útmutató/Kódex:** a Kódex útmutatóként szolgál a tisztességes viselkedéshez és segítséget ad az etikus döntéshozatalhoz. A Kódex kommunikációs eszköz is, ami tájékoztatja a belső és külső érintetteket a szervezet, a munkavállalók és a vezetés értékeiről.

**Vállalati/üzleti etika:** szabályok, elvek és követelmények olyan rendszere, amelyek alapján eldönthetjük, hogy erkölcsileg mi a helyes vagy a helytelen magatartás az üzleti tevékenység során.

## 3. A Vállalati Magatartási Kódex a gyakorlatban

### 3.1. Aranyszabály, mint az **EMSR** etikai Aranyszabálya

<b>SZABÁLYZAT</b>	<b>Cím:</b>	
Id.Nr.: PMM-5.3-06-01	VÁLLALATI ETIKAI KÓDEX	
Rev: B		
Page.:3/12		

Az Aranyszabály, mely szerint: „Úgy bánj másokkal, ahogy szeretnéd, hogy ők bánjanak veled”, az **EMSR** alapértéke. Átfogalmazva: „Ne bánj másokkal úgy, ahogy nem szeretnéd, hogy veled bánjanak”.

Az **EMSR** tiszteletben tartja az emberi méltóságot, autonómiát, magánéletet, az emberi jogokat és mindenkit tisztelettel kezel.

Az **EMSR** összes munkavállalója betartja az Aranyszabályt, és arra törekszik, hogy másokkal úgy bánjon, ahogyan szeretné, hogy vele bánjanak.

### 3.2. A Vállalati Magatartási Kódex átültetése a gyakorlatba


Ez a Kódex tartalmazza azokat az elveket, amelyeket követnünk kell a munkánk során az érintettekkel szemben felelősségvállalás során, úgymint: „Felelősségvállalás ügyfeleinkkel/üzleti partnereinkkel szemben”, „Felelősségvállalás a munkatársainkkal szemben” és „Felelősségvállalás a társadalom iránt”. Közös elv a valamennyi érintett fél iránti felelősségvállalás.

Az **EMSR** kellő gondossággal jár el ügynökök, tanácsadók vagy más közvetítők kiválasztásakor. Az ügynökökkel, tanácsadókkal és egyéb közvetítőkkel kötött megállapodások előzetes jóváhagyást igényelnek, és az **EMSR** felhívja minden közvetítő figyelmét a korrupció elítélésével kapcsolatos álláspontjára.

Az **EMSR** tisztességes és átlátható módon hajtja végre a beszerzési eljárásokat. Az **EMSR** megfelelő gondossággal jár el a beszállítók, a vállalkozók és az alvállalkozók értékelésében annak biztosítása érdekében, hogy rendelkezzenek hatékony korrupcióellenes elkötelezettséggel és irányelvekkel.

Az **EMSR** felkéri az összes érintettet, hogy haladéktalanul tegyen jelentést a SpeakUp! (lásd részleteiben: Melléklet 2.) útján, ha az **EMSR**-en belül bármilyen korrupciós gyakorlat gyanúja merül fel vagy ismert. Az esetek jelentése és a kérdések felvetése segít megvédeni az **EMSR** integritását és az etikát, valamint a szervezet és az üzleti partnerek hírnevét és pénzügyi jólétét, végső soron az alkalmazottak munkáját és közösségünk jólétét. Az **EMSR** célja az etikai vétségek és a törvénysértések megelőzése és felderítése. Ezenkívül az etikátlan magatartás be nem jelentése veszélyezteti a társadalmi működési legitimitást, és önmagában is etikai vétségnek tekinthető.

Az **EMSR** elkötelezett a csalások elleni küzdelemben, és nem tolerálja a csalárd gyakorlatokat. Az **EMSR** értékeinek, eszközeinek és hírnevének megőrzése érdekében mindannyian felelősek vagyunk személyesen, hogy jóhiszeműen, a vonatkozó szabályoknak és előírásoknak megfelelően cselekedjünk, és figyelemmel legyünk a csalások esetleges jeleire. Még a csalás gyanúja feletti szemhunyás is felelősséget vonhat maga után a vállalat és személyesen az Ön számára. A csalás magában foglal minden szándékos és jogtalan megtévesztést. Ez magában foglalja egy lényeges tény szándékos hamis ábrázolását vagy eltitkolását abból a célból,

<b>SZABÁLYZAT</b>	<b>Cím:</b>	
Id.Nr.: PMM-5.3-06-01	VÁLLALATI ETIKAI KÓDEX	
Rev: B		
Page.:4/12		

hogy más cselekvésre ösztönözze, hogy kárt okozó előnyhöz jusson. Csalás megtévesztő elem nélkül is előfordulhat, amikor mások személyes haszonszerzésük céljából összejátszanak az esedékes folyamatok kijátszása érdekében, hogy hamis látszatot keltsenek a valós üzleti tevékenységről vagy egy ügyletről.

Az **EMSR** a messzemenőbbekig elkötelezett a pénzmosás megakadályozásában. A pénzmosás az illegális pénzeszközök eltitkolása vagy legitim látszatának keltése, így a pénzeszközök vagy a vagyon bűnözői eredete vagy jellege törvényes üzleti tevékenységekben kerül elrejtésre. Ez magában foglalja a törvényes pénzeszközök felhasználását a bűnözés vagy a terrorizmus támogatására is.

### 3.2.1. *Ügyfelekkel/üzleti partnerekkel szembeni felelősségvállalás*

Az üzleti partnereinkkel és ügyfeleinkkel való kapcsolat során:

- folyamatosan fejlesztjük tevékenységünket az új anyagok iránti igény kielégítéséért;
- mindig törekszünk az ügyfeleink elégedettségének növelésére;
- jóhiszeműen járunk el, tisztességes és méltányos üzleti kapcsolatokat tartunk fenn;
- folyamatosan társadalom-, és környezettudatos magatartást folytatunk.

#### 3.2.1.1. *Termékbiztonsággal kapcsolatos magatartás*


Üzleti tevékenységeink során betartjuk a törvényeket. A termékbiztonság tekintetében, előrelátóan kellő tájékoztatást nyújtunk a vásárlóinknak és megelőzzük a termékeinknek tulajdonítható baleseteket. Ezen erőfeszítéseinken keresztül arra törekszünk, hogy fenntartsuk és javítsuk az ügyfelekkel való kapcsolatunkat.

#### 3.2.1.2. *Tisztességes üzleti magatartás*

- ❖ Betartjuk az üzleti ügyleteket szabályozó törvényeket, mint például a versenyjogot.
- ❖ A kisvállalkozásokkal folytatott ügyletek során nem folytatunk tisztességtelen gyakorlatokat, mint például az vállalkozók késedelmes kifizetése.
- ❖ Annak érdekében, hogy megelőzzük, hogy a technológiánkat és a termékeinket ártalmas célokra használják, amelyek veszélyeztethetik a nemzetközi békét és biztonságot, betartjuk az importra és exportra vonatkozó, ideértve a deviza és a külkereskedelmi kontrollra vonatkozó törvényeket és a szabályozásokat.
- ❖ A beszerzési ügyletek tekintetében tisztességes, átlátható és észszerű gazdálkodáson alapuló ügyleteket bonyolítunk. A biztonság és az emberi jogok tekintetében társadalmi felelősségvállalást mutatunk, a törvények és rendeletek betartásával, az erőforrások védelmével, és a környezet megőrzésén keresztül.

#### 3.2.1.3. *Ajándékokkal és szívelességekkel kapcsolatos magatartás*

- ❖ Sem az országon belül, sem azon kívül nem adunk ajándékokat és/vagy szívelességeket, sem politikusok, sem kormánytisztviselők, vagy más érintett felek számára illegális nyereségszerzés céljából és a vesztegetés ellenes jogszabályok megsértése útján.

<b>SZABÁLYZAT</b>	<b>Cím:</b>	
Id.Nr.: PMM-5.3-06-01	VÁLLALATI ETIKAI KÓDEX	
Rev: B		
Page.:5/12		

- ❖ Amikor a politikai élet szereplőit és szervezeteket támogatunk, azt az összes érvényes törvény és rendeletet betartása mellett tesszük.
  - ❖ Nem adunk és nem fogadunk el ajándékokat és szívességeket az ügyfeleink, a beszállítói partnereink, a vásárlóink és további érintettek vonatkozásában oly módon, hogy az megvesztegetésnek, vagy tisztességtelen üzleti magatartásnak tekinthető legyen. Nem veszünk részt olyan ajándékok vagy szívességek cseréjében sem, amelyek meghaladják a társadalmilag elfogadott normákat.
  - ❖ Az EMSR-on belül nem adunk és/vagy kapunk ilyen ajándékokat és/vagy nem nyújtunk ilyen szívességeket.
- Az EMSR betartja és követi a vesztegetés és korrupció ellenes törvényeket.

Az ajándékok és a vendéglátás átláthatósága és megfelelősége különösen fontos az ajánlattételi és a versenyeztetési eljárások során. Kis értékű, 50 EUR bruttó összértéke alatt, promóciós ajándékok (pl.: tollak, kulcstartók és naptárak), egyéb üzleti ajándékok, tárgyak, szolgáltatások, üzleti étkezések, italok és a konferencia részvétele befolyásolás szándéka nélkül juttatva elfogadhatók ajándékként való bejelentés nélkül.

Mindazonáltal, bármilyen típusú, adott vagy kapott ajándékot, amelyek teljes bruttó értéke meghaladja az 50 EUR-t, jelenteni kell és az Etikai Tanács írásbeli jóváhagyással fogadható el. Ajándékok, üzleti étkezések és 50 EUR-t meghaladó értékű rendezvénymeghívások, amelyekről nem számolnak be, megvesztegetésnek minősülhetnek. Bármely ajándék vagy vendéglátás, amelynek célja a jogellenes befolyásolás, megvesztegetésnek minősül, függetlenül az értékétől, függetlenül attól, hogy jelentették-e.

Ha az ajándékot nem lehet elutasítani udvariassági okokból vagy gyakorlati okokból (pl.: már kézbesítették, és visszaküldése ésszerűen nem megoldható), a közvetlen vezető dönt arról 50 EUR alatt, hogy engedélyt ad-e az ajándék megtartására, vagy felajánlja-e jótékony vagy közösségi célra.

Minden ajándékot, üzleti étkezést és programeseményt, amelynek értéke meghaladja az 50 EUR-t, jelenteni kell a közvetlen vezetőnek és az Etikai Tanácsnak, függetlenül attól, hogy elfogadták-e vagy sem. Ha nem jelentik, megvesztegetésnek tekinthető. Bizonyosodjon meg arról, hogy partnereink ismerik a Kódexet.

### 3.2.2. Munkavállalóink iránti felelősségvállalás

Minden munkavállalónk joggal várhatja el, hogy:

- igazságos elvárások szerint értékeljünk és díjazzunk;
- folyamatosan kihívásokkal és fejlődési lehetőségekkel teli munkahelyet biztosítsunk;
- elfogadjuk a kollégák sokszínűségét és olyan munkahelyet teremtsünk, ahol minden munkavállaló csapatként együtt dolgozik.

#### 3.2.2.1. Megfelelő munkakörnyezet biztosítása

<b>SZABÁLYZAT</b>	<b>Cím:</b>	
Id.Nr.: PMM-5.3-06-01	VÁLLALATI ETIKAI KÓDEX	
Rev: B		
Page.:6/12		

- ❖ Gondoskodunk a munkavállalóinkkal szembeni méltányos bánásmódról a feladataikat, szerepüket és elkötelezettségi szintjüket figyelembevéve.
- ❖ Tiszteletben tartjuk a munkaerő sokféleségét. Erőfeszítéseket teszünk egy olyan munkakörnyezet megteremtésére, amely lehetővé teszi minden munkavállaló számára, legjobb képességei szerint megtapasztalhatta a jól végzett munka örömét.
- ❖ Tiszteletben tartjuk mindenki emberi máltóságához és sokszínűséghez való jogát. Nem teszünk különbséget - életkori, nemzetiségi, faji, etnikai hovatartozási, származási, vallási, meggyőződési, társadalmi helyzeti, testi fogyatékosági, szexuális irányultsági, vagy más hasonló esetekben sem - a foglalkoztatás és/vagy a munkakörülmények kialakítása során.
- ❖ Nem kényszerítünk másokra vallást, vagy hitet.
- ❖ Olyan munkahelyet biztosítunk, amely mentes szexuális és/vagy hatalmi pozícióból eredő zaklatástól. Ezentúl nem veszünk részt benne, és nem teszünk olyan másodlagos szexuális tartalommal bíró megjegyzést, amely a munkatárs számára kényelmetlen lehetne.
- ❖ Arra törekszünk, hogy fenntartsuk és javítsuk valamennyi érintett biztonságát és egészségét, azon meggyőződésünkből fakadóan, hogy „a biztonság rendkívül fontos mindenki számára, aki a gyártásban és az alap üzleti tevékenységben dolgozik”. Ezentúl kellő figyelmet fordítunk, a saját és a velünk együtt dolgozók, mentális és fizikai jó egészségének megőrzésére.
- ❖ Abban az esetben, ha a munkatárs a törvények és/vagy a vállalat etika elveinek megsértését vagy valószínű megsértését jelenti felettesének és/vagy a belső /külső forródrótnak, teljes mértékben megvédjük az említett személy személyazonosságát és megóvjuk a kedvezőtlen bánásmódtól.
- ❖ Olyan munkakörnyezetet biztosítunk, amely elősegíti a munkavállalók számára „a munka és magánélet közötti egyensúly” megvalósulását, és törekszünk mind a termelékenység, mind a munkavállalók elégedettségének emelésére.

### 3.2.3. Társadalmi felelősségvállalás

Mi az **EMSR** dolgozói büszkéek vagyunk a felelősségünkre, mind a helyi, mind a globális közösségek iránt:

- felelősségteljes és tisztességes üzleti gyakorlatot folytatunk (Felelősségteljes Odafigyelés), biztonságosan és környezettudatosan;
- környezetbarát termékeket nyújtva támogatjuk a környezet megőrzését;
- a járulékos negatív környezeti hatást a teljes termékéletről alatt a lehető legalacsonyabbra csökkentjük;
- a biodiverzitás megőrzéséhez aktívan hozzájárulunk az üzleti tevékenységünk és a teljes termékéletről során.

#### 3.2.3.1. Környezet-, és biztonságvédelem

- ❖ A társadalommal szoros életközösségben folytatott tevékenységünk során törekszünk a baleset-, és katasztrófamentes működésre és a munkavállalóink és a helyi közösségek biztonságának megőzésére.

<b>SZABÁLYZAT</b>	<b>Cím:</b>	
Id.Nr.: PMM-5.3-06-01	VÁLLALATI ETIKAI KÓDEX	
Rev: B		
Page.:7/12		

- ❖ A környezetterhelés/hatások csökkentésével a teljes termékélelciklus alatt, a fejlesztéstől egészen a termék kivonásáig, törekszünk környezet megóvására.
- ❖ Betartunk valamennyi hatályos törvényt és előírást a vegyi anyagok üzleti tevékenységünk során történő felhasználásakor.
- ❖ A globális felmelegedés megelőzésére és az értékes erőforrások hatékony hasznosítására aktív erőfeszítéseket teszünk üzleti tevékenységünk során - az erőforrás megtakarítási, energia megőrzési, a hulladék csökkentési és újrahasznosítási - tevékenységeinken keresztül is.
- ❖ Kiemelt figyelmet fordítunk a mindennapi életünket és üzleti tevékenységünket támogató biológiai sokféleség fenntartására, megőrzésére és fenntartható hasznosítására.

#### 3.2.3.2. *Az Emberi Jogok tiszteletben tartása*

- ❖ Munkánk során tiszteletben tartjuk és biztosítjuk az alapvető Emberi Jogokat. Az Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatában foglaltakon kívül is (amely nemzetközileg hatályos) és alkotmányosan védett.
- ❖ Az alapvető munkajogokkal kapcsolatosan betartjuk Munka Törvénykönyvét is, és tiszteletben tartjuk a munkavállalók egyesületi-, és kollektív tárgyaláshoz való jogát.
- ❖ Nem toleráljuk a gyermek-, vagy a kényszermunkát, sem az EMSR-nél, sem az üzleti partnerek és az együttműködő vállalatok munkahelyein.

#### 3.2.3.3. *Kockázatkezeléssel kapcsolatos magatartás*

Figyelemmel kísérjük a fennálló, vagy lehetséges kockázatokat és megelőzzük a veszélyeket mielőtt azok fellépnének. Amennyiben bármilyen kockázat nyilvánvalóvá vált, arra törekszünk, hogy minimalizáljuk annak üzleti tevékenységünkre és társadalomra gyakorolt kedvezőtlen hatását.

#### 3.2.3.4. *Vállalati társadalmi felelősségvállalás*

- ❖ A társadalom felelős tagjaként aktív erőfeszítéseket teszünk a társadalmi igények kielégítésére és a társadalmi kihívások megválaszolására üzleti tevékenységünkön keresztül.
- ❖ Felhasználva kémiai és technológiai ismereteket, amelyen az EMSR tevékenyége alapul, aktívan hozzájárulunk tevékenységünkön keresztül a társadalomhoz.
- ❖ A munkatársainkat aktívan ösztönözzük arra, hogy a társadalom aktív tagjaként, és önként csatlakozzanak a társadalom javát szolgáló tevékenységekhez.

Az EMSR érintett felelőse nyílt és átlátható módon rendszeresen beszámol a vállalati adományainkról és szponzorációinkról. Ennek megfelelően az EMSR kizárólag szabályozott és átlátható módon, az üzleti gyakorlatunkban alkalmazott elvek mentén működő vállalkozásokkal alakít ki együttműködést és csak ilyen vállalkozásokban veszünk részt. A vállalatunk iránti bizalom megőrzése érdekében átlátható, szabályozott szponzorációs és közcélú adományozási rendszert működtet.

#### 3.2.3.5. *Antiszociális elemekkel szembeni magatartás*

<b>SZABÁLYZAT</b>	<b>Cím:</b>	
Id.Nr.: PMM-5.3-06-01	VÁLLALATI ETIKAI KÓDEX	
Rev: B		
Page.:8/12		

A vállalat felsővezetője és egésze által fenntartott alapvető vezérelvünk az, hogy elutasítsunk minden kapcsolatot az antiszociális elemekkel. Az üzleti ügyekben is határozottan elutasítunk minden igényt ezen elemekkel való együttműködésre a biztonsági és védelmi területre vonatkozóan is.

### 3.2.3.6. A nemzetközi társadalommal való együttműködés

Nemzetközi üzleti tevékenységünk során betartjuk a vonatkozó törvényeket és szabályokat. Tiszteletben tartjuk a helyi kultúrákat és szokásokat és hozzájárulunk a helyi közösségek fejlődéséhez üzleti tevékenységünk során.

### 3.2.4. Felelősség az érintettek iránt

Az **EMSR** felelősséget vállal minden érintett iránt:

- Fellép a vállalat értékeinek és jóhírnevének csorbítása ellen a nem anyagi értékek tekintetében is, mint a társadalmi hitelesség és méltóság.

#### 3.2.4.1. Napi kötelezettségeink tisztességes teljesítése

- ❖ Nem hajtunk végre tisztességtelen ügyleteket személyes nyereség és haszonszerzés céljából, sem üzleti, sem más tekintetben.
- ❖ Pontosán rögzítjük a munkaköri feladatokat és hamis és/vagy fiktív nyilvántartást nem vezetünk.
- ❖ Mi, mint **EMSR** munkavállalói nem járunk el úgy tevékenységünk során, hogy az összeférhetetlenséget okozhasson. Amennyiben mégis ilyen helyzet áll fenn, azt az azonnal jelentjük a SpeakUp! útján és/vagy a felettesünknek.

Az **EMSR** tiszteletben tartja a munkavállalók magánéletét, és általában nem tartja számon az emberek munkáján kívüli tevékenységét. Viszont bizalmi kapcsolat áll fenn az **EMSR** és munkavállalói, valamint más partnerek között, így összeférhetlenség merülhet fel, ha egy munkavállaló magán tevékenysége potenciálisan megzavarja az **EMSR** érdekeivel kapcsolatosan elvárható hűséget.

„Összeférhetlenség” merül fel abban az esetben, ha egy személyes kapcsolat, külső tevékenységekben való részvétel vagy más üzleti vállalkozásban fennálló érintettség ténylegesen, vagy érzékelhetően törvényellenesen befolyásolja a döntéseket. El kell kerülni az összeférhetlenségi helyzeteket, és a munkavállalóknak tartózkodniuk kell minden olyan tevékenységtől, amely bármilyen módon akadályozhatja őket abban, hogy pártatlan és objektív döntéseket hozzanak az **EMSR** nevében, vagy veszélyeztetik az **EMSR** érdekeit. Az összeférhetlenség veszélyeztetheti az ön és az **EMSR** jó hírnevét, sértheti az **EMSR** érdekeit, és negatív hatással lehet a munkamorálra.

#### 3.2.4.2. **EMSR** eszközeinek és szellemi tulajdonának használata

- ❖ Hatékonyan használjuk az **EMSR** létesítményeit, gépeit, berendezéseit és minden egyéb eszközét. Az **EMSR** ingatlan vagyonát nem használjuk magáncélra.
- ❖ Védjük a know-how-t, a szabadalmakat, a használati modelleket, az ipari formatervezési mintákat, a védjegyeket és az egyéb vonatkozó szellemi tulajdonokat.



<b>SZABÁLYZAT</b>	<b>Cím:</b>	
Id.Nr.: PMM-5.3-06-01	VÁLLALATI ETIKAI KÓDEX	
Rev: B		
Page.:9/12		

A cég vagyonának vagy pénzeszközének bármilyen lopásáról, azzal való visszaéléséről vagy pazarlásáról tudomásra jutását azonnal jelentenie kell a SpeakUp! útján és/vagy a közvetlen vezetőnek.

#### 3.2.4.3. Információ védelme

- ❖ Üzleti tevékenységünkhöz szükséges információt nem szerezzük be illegális úton.
- ❖ Törekszünk az EMSR-re és/vagy harmadik félre vonatkozó bizalmas információk alapos kontrolljára, ideértve az EMSR ügyfeleit vagy beszállítóit is. Megakadályozzuk a bizalmas információk illetéktelenül történő nyilvánosságra hozatalát, kiszivárogtatását és illegális felhasználását.
- ❖ Sem alkalmazásban, sem a cég elhagyása után nem adunk át másoknak jogos felhatalmazás nélkül bizalmas információkat, amelyekhez a vállalati feladatok ellátása során jutottunk. A bizalmas információkat nem használjuk magáncélból.
- ❖ Megismerjük a személyes adatok védelméről szóló törvényt, és arra törekszünk, hogy megakadályozzuk az üzleti tevékenységünk során megismert személyes adatok illegális megszerzését, felhasználását és nyilvánosságra hozatalát.

Az információk, adatok és ismeretek az EMSR és üzleti partnerei kritikus fontosságú eszközei. Minden munkavállaló és üzleti partner felelős az EMSR-ben létrehozott, hozzáférhető, módosított, továbbított, elosztott, tárolt vagy használt adatok titkosságának, sérthetlenségének és hozzáférhetőségének védelméért, függetlenül azok tényleges helyétől és formájától (elektronikus, papír alapú, egyéb fizikai formátum stb.)

Elkötelezettek vagyunk az elektronikusan tárolt adatok bizalmas kezelése, sérthetlenségének és hozzáférhetőségének megőrzése mellett saját informatikai megoldások és belső szabályzatok alkalmazásával az adatok teljes életciklusa alatt, azok tárolása, feldolgozása és továbbítása során.

### 3.3. Kódex szabálysértések

Minden szándékos vagy gondatlan cselekedet vagy mulasztás, amely ellentétes a leírt legfőbb értékekkel és viselkedési normákkal, etika vétségnek minősül. Az etikai vétség fegyelmi eljárást vonhat maga után és akár a szerződéses jogviszony megszüntetéséhez is vezethet.

## 1. Mellékletek

1 sz. melléklet- A módosítások listája

2 sz. melléklet - SPEAKUP! - Etikai panaszmechanizmus

<b>SZABÁLYZAT</b>	<b>Cím:</b>	
Id.Nr.: PMM-5.3-06-01	VÁLLALATI ETIKAI KÓDEX	
Rev: <b>B</b>		
Page.:10/12		

1 sz. melléklet

**A módosítások listája**

<b>Verziószám</b>	<b>Változás leírása</b>	<b>Hatálybalépés dátuma</b>
<b>Rev. B</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• ENEOS MOL Synthetic Rubber Zrt.</li><li>• EMSR</li><li>• E-mail: SpeakUp_EMsr@emsr.hu;</li><li>• Telefonszám: +36 (30) 51-39-646 vonal (24 órán keresztül működik a hét minden napján üzenetrögzítővel);</li></ul>	2022.08.08.

<b>SZABÁLYZAT</b>	<b>Cím:</b>	
Id.Nr.: PMM-5.3-06-01	VÁLLALATI ETIKAI KÓDEX	
Rev: B		
Page.:11/12		

2 sz. melléklet

## SPEAKUP! - Etikai panaszmechanizmus

Az **EMSR** biztonságos és hozzáférhető csatornákat kínál, amelyeken keresztül a belső és külső érintettek tanácsokhoz juthatnak, vagy aggályokat vehetnek fel („visszaélések bejelentése”). A jelentés név nélkül elkészíthető és bizalmasan kezeljük, megtorlás veszélye nélkül.

Az **EMSR** etikai jelentési csatornái biztosítják a titoktartást és a megfelelő védelmet.

Az **EMSR** nem tolerálja a jóhiszemű bejelentő személyekkel szembeni megtorlást. Ezenkívül mindenkit arra ösztönözzünk, hogy felelősségteljesen cselekedjen, és haladéktalanul jelezze az etikai aggályokat, ha ilyen helyzetet észlel!

A SpeakUp! a Magyarországon alkalmazandó "anonim bejelentő" védelmi jogszabályai szerint irányított. Ha kétségei merülnek fel egy adott helyzet értékelésével kapcsolatban, vagy kérdése van a Kódex tekintetében, kérjen gyakorlati útmutatást SpeakUp vonalon keresztül! Minden meg nem feleléssel kapcsolatos eseményt, amely a SpeakUp! útján keresztül jelentenek, kiértékelnek és a kritériumok teljesülése esetén kivizsgálják.

Ha bármilyen lehetséges Vállalati Magatartási Kódex sértését tapasztal jelentse a SpeakUp! útján:

- E-mail: [SpeakUp\\_EMsr@emsr.hu](mailto:SpeakUp_EMsr@emsr.hu);
  - Telefonszám: +36 (30) 51-39-646 vonal (24 órán keresztül működik a hét minden napján üzenetrögzítővel);
  - Levélen keresztül: **ENEOS MOL Synthetic Rubber Zrt.**
  - , Etikai Tanács. 3581 Tiszaújváros, TVK-lpartelep.
- A jelentéseket az Etikai Tanács vizsgálja és kivizsgálja.

### Az etikai panasz mechanizmus lépései

- 1) a bejelentés/panasz fogadása
- 2) az eset tudomásul vétele, és az érintetteket tájékoztatása a folyamatról
- 3) a probléma természetének felmérése
- 4) a felelősség átruházása az illetékes egységre
- 5) az eset kivizsgálása
- 6) a vizsgálati jelentés jóváhagyása
- 7) elkészül az etikai állásfoglalás (ha az eset etikai vonatkozásai indukálja)
- 8) a döntés és az ajánlások közzétele az érintettekkel
- 9) a korrekciós intézkedések végrehajtásának folyamatos vizsgálata
- 10) névtelen esettanulmányok jelentése és közzététele a hasonló esetek jövőbeni elkerülése érdekében

Az etikai vétség következményeit a megfelelő jogszabályok - Ptk, 1996. évi LVII. törvény a tisztességtelen piaci magatartás és a versenykorlátozás tilalmáról, MT,

<b>SZABÁLYZAT</b>	<b>Cím:</b>	
Id.Nr.: PMM-5.3-06-01	VÁLLALATI ETIKAI KÓDEX	
Rev: <b>B</b>		
Page.:12/12		

Kollektív szerződés - keretein belül alkalmazzák, és a szóbeli figyelmeztetéstől a munkaviszony vagy az üzleti kapcsolatok megszüntetéséig váltakozhat.